




Sinteza din prezentarea elaborata pentru Conferinta de inchidere a proiectului

”Particularități ale procesului politicilor publice în domeniul economiei sociale și antreprenorialului social în Spania”

PROIECT POCA ”Politici Publice în Economia Socială P.P.E.S”

Conf. univ. dr. Narcis Eduard MITU



Câteva cuvinte la început de drum ...

Dacă ai bafta să ajungi sus, ai responsabilitatea să trimiți liftul jos. (Kevin Spacey)



Dacă nu îți asumi dezvoltarea ca fiind responsabilitatea ta, atunci aceasta nu se va întâmpla niciodată. (John C. Maxwell)





Responsabilitatea constă în a te pune în locul celuilalt, înseamnă a purta povara ființei, a ființei străine, a lumii. (Emmanuel Levinas)

Fii schimbarea pe care vrei să o vezi în lume! (Gandhi)

O civilizație înflorește atunci când oamenii plantează copaci în umbra cărora nu vor sta niciodată. (proverb grecesc)



Munca în folosul altora este ceea ce plătești pentru locul tău pe pământ. (Mohammed Ali)










Acceptarea la nivel național a conceptului de "economie socială" în țările membre UE

Țara	Acceptarea conceptului de "economie socială"		
	de către autoritățile publice	de către organismele implicate în economia socială	de către mediul universitar/lumea științifică
Austria	*	**	**
Belgia	***	***	**
Bulgaria	**	**	**
Cehia	*	**	**
Cipru	**	**	**
Croația	*	**	*
Danemarca	**	**	**
Estonia	**	*	*
Finlanda	**	**	**
Fransa	***	***	**
Germania	*	**	**
Grecia	**	**	***
Irlanda	**	***	**
Italia	**	**	**
Letonia	*	**	**
Lituania	**	**	*
Luxemburg	***	***	**
Malta	**	*	**
Marea Britanie	**	**	**
Olanda	*	*	*
Polonia	**	***	**
Portugalia	***	***	**
România	**	**	**
Slovenia	*	*	**
Slovenia	**	***	**
Spania	***	***	***
Suedia	**	**	**
Ungaria	**	**	**





 Sursa: Studiul CIRIEC (2016) – *Recent Evolutions of the Social Economy in the European Union*




Datele permit împărțirea țărilor în trei grupe (CIRIEC, 2016, p. 34):

- **țări în care conceptul de economie socială este larg recunoscut:** în Spania, Franța, Portugalia, Belgia și Luxemburg, conceptul de economie socială se bucură de cea mai mare recunoaștere de către autoritățile publice și în lumea academică și științifică, precum și în sectorul economiei în sine. Primele două țări ies în evidență, deoarece **Franța** este locul de naștere a acestui concept, iar **Spania** a aprobat, în 2011, prima lege națională europeană privind economia socială;




- **țări în care conceptul de economie socială se bucură de un nivel moderat de recunoaștere:** acestea includ Italia, Cipru, Danemarca, Finlanda, Suedia, Letonia, Malta, Polonia, Marea Britanie, Bulgaria, Grecia, Ungaria, Irlanda, **România** și Slovenia. În aceste țări, conceptul de economie socială coexistă cu alte concepte, precum sectorul non-profit, sectorul voluntariatului și sectorul întreprinderilor sociale;
- **țări în care conceptul de economie socială este slab recunoscut sau nu este recunoscut deloc:** conceptul de economie socială este puțin cunoscut, emergent sau nu este cunoscut în următoarele țări: Austria, Republica Cehă, Estonia, Germania, Letonia, Lituania, Malta, Olanda, Slovacia și Croația. Noțiunile conexe de sector non-profit, sector al voluntariatului și organizații neguvernamentale se bucură de un nivel relativ mai ridicat de recunoaștere





Caracteristicile fundamentale ale economiei sociale în Spania

- **Spania** este țara europeană unde *gradul de cunoaștere și recunoaștere a conceptului de economie socială este cel mai ridicat*;
- Legea nr. 5/2011, care asigură cadrul actual de manifestare a economiei sociale și a antreprenoriatului social în Spania, a fost modificată și actualizată prin aprobarea Legii nr. 31 din 9 septembrie 2015.

Legea, definește **economia socială** ca fiind:

*"setul de activități economice și de afaceri, desfășurate în sfera privată de acele entități care, în conformitate cu un **set de principii**, urmăresc interesul economic general ori social sau ambele".*

FUNDAȚIA ORIZONT




Conform legii, **principiile** care guvernează economia socială în Spania sunt:

- **Întăietatea (primatul) omului și a scopurilor (obiectivelor) sociale asupra capitalului (banilor)**. Principiul se concretizează într-o gestiune (administrare) autonomă și transparentă, democratică și participativă a resurselor financiare și umane, care permite prioritizarea luării deciziilor cu precădere în favoarea persoanelor și a necesităților acestora sau a scopului social declarat, în funcție de serviciile și aportul în muncă adus, fiind mai puțin importantă contribuția la constituirea capitalului social;
- **Distribuirea rezultatelor obținute din activitatea economică se face în principal în funcție de aportul în muncă și serviciul sau activitatea desfășurată (realizată) de membrii și/sau parteneri și, după caz, pentru a atinge scopul social al entității;**
- **Promovarea (încurajarea) solidarității (atât internă dar și cea îndreptată spre societate)** cu obiectivul de a fundamenta pe baze sustenabile angajamentul față de dezvoltarea locală; oportunitățile egale pentru bărbați și femei; coeziunea socială; inserția persoanelor expuse riscului de excluziune socială; generarea unor locuri de muncă stabile și de calitate; concilierea vieții personale cu cea de familie și cea profesională;
- **Independența față de puterea publică.**


FUNDAȚIA ORIZONT






În Spania, **economia socială** (numită adesea și *al treilea sector – TERCER SECTOR*) s-a dezvoltat din necesitatea de a găsi soluții noi, inovatoare unor probleme sociale, economice sau de mediu ale comunităților și pentru satisfacerea nevoilor membrilor comunității care sunt ignorate sau insuficient acoperite de sectorul public (primar) și/sau privat (secundar).

- **"Sectorul terțiar"**, este un concept care definește organizațiile din zona neguvernamentală și non-profit, spre deosebire de **"Sectorul primar"** sau sectorul public care vizează zona guvernamentală și non-profit și **"Sectorul secundar"** sau sectorul privat de afaceri, care ocupă sfera neguvernamentală și profitabilă.
- **"Al treilea sector social" (TERCER SECTOR SOCIAL)**, este individualizat, din ce în ce mai des, ca fiind setul de entități private non-profit și care lucrează pentru incluziune și coeziune socială, acordând o atenție deosebită grupurilor cele mai vulnerabile din societate. **Acesta este un grup din ce în ce mai prezent în Spania în cadrul "Sectorului terțiar, fiind considerat al patrulea pilon al bunăstării sociale**




	Obținere de profit	Zona non-profit
Spațiu public		Sectorul primar
(Cst) - Spațiu privat	Sectorul secundar	Sectorul terțiar



Caracteristicile celor patru piloni ai bunăstării sociale în SPANIA

	Sectorul primar (pilonul I)	Sectorul secundar (pilonul II)	Sectorul terțiar (pilonul III)	Al treilea sector social (pilonul IV)
Scop	Impact pozitiv asupra colectivității umane	Maximizarea profitului	Management democratic	Impact pozitiv asupra colectivității umane
Instrument	Instituții publice	Întreprinderi	Întreprinderi/ Societăți/ Fundații/ Asociații	Fundații/ Asociații și alte organizații non-guvernamentale
Profit?	NU	DA	DA și redistribuirea lui în folosul membrilor	NU
Promotorii	Guvernul	Grupuri de persoane cu spirit antreprenorial	Grupuri de persoane cu voință de transformare și dorință de implicare	Grupuri de persoane cu conștiință și vocație socială
Susținere	Fonduri guvernamentale	Fonduri proprii generate de afaceri	Fonduri proprii generate de activitate, granturi, donații	Granturi, donații
Cunoștințe necesare	Management public	Managementul afacerilor	Managementul afacerilor + managementul democratic	Managementul nevoilor sociale
Guvernarea (Cine ia deciziile?)	Guvernanții	Proprietarii/ Stakeholderii	Membrii/ Consiliile directoare	Depinde de forma juridică (consiliul director vs. membrii)





Conform legislației spaniole, următoarele entități fac parte din acest grup economic divers, reprezentat de economia socială (TERCER SECTOR**):**

- Cooperativele (Cooperativas);
- Societățile muncitorești (Sociedades Laborales);
- Societățile mutuale de asigurări (Mutualidades);
- Centre speciale de ocupare a forței de muncă (Centros Especiales de Empleo);
- Întreprinderi de inserție ocupațională (Empresas de Inserción);
- Ghilde (breslele) pescărești (Cofradías de Pescadores);
- Asociațiile (Asociaciones);
- Fundațiile (Fundaciones).



**FUNDAȚIA
ORIZONT**



Cooperativele (Cooperativas)

Conform Confederației Spaniole a Întreprinderilor din Economia Socială (Confederación Empresarial Española de Economía Social), principiile care guvernează cooperativismul spaniol sunt:

Asociații autonome de persoane care au decis să se alăture (grupeze) în mod voluntar pentru a satisface nevoile și aspirațiile lor comune de ordin economic, social și cultural prin intermediul unei societăți controlate în comun în mod democratic;

- aderarea voluntară și deschisă a partenerilor; care garantează libera intrare și ieșire în și din cooperativă (principiul "*ușilor mereu deschise*");
- managementul democratic asigură membrilor asociații participarea directă și în condiții de egalitate la stabilirea obiectivelor cooperativei, independent de capitalul subscris și vărsat (aportul de capital) (principiul "*o persoană, un vot*");
- participarea economică a partenerilor/asociațiilor determină distribuția beneficiilor în funcție de activitatea realizată în cooperativă și nu în funcție de aportul de capitalul, ceea ce face să fie evitată îmbogățirea personală a unor membri în detrimentul altora (principiul "*repartizării beneficiilor în funcție de munca asociatului, nu de capitalul aportat*");
- educația, instruirea și informarea, precum și promovarea/încurajarea cooperativismului, sunt obligații pe care cooperativa le are față de asociații și salariații săi. (principiul "*școala de democrație economică*" – educarea în spiritul democrației economice);
- interesul (preocuparea) pentru comunitate, ceea ce înseamnă "a paria" pe dezvoltarea sustenabilă (durabilă), coeziunea socială pe plan local, transmitând totodată cultura și comportamente democratice. (principiul "*dezvoltării sustenabile și al angajamentului față de comunitatea locală*").

**FUNDAȚIA
ORIZONT**



În Spania, o clasificare analitică, împarte acest sector în:

- **Cooperative de gradul I:** grupează cel puțin trei parteneri care sunt uniți de interese și angajamente socio-economice comune;
- **Cooperative de gradul II:** integrează ca parteneri cel puțin două cooperative, cu scopul de a își consolida activitatea economică. "O cooperativă a cooperativelor".

Din punct de vedere al activității pe care o desfășoară, se pot identifica cooperative în domenii diverse, astfel legislația spaniolă recunoaște **12 tipuri de cooperative:** de lucrători; de consumatori; de locuințe*; agricole; de exploatare comună a pământului (terenurilor); de servicii; de pescari; ale transportatorilor; de asigurări; de îngrijire medicală; de educație (inițiativă socială) și de credit.

*O cooperativă de locuințe este formată atunci când un grup de oameni se alătură, pe o bază democratică, pentru a deține sau controla aspecte ce tin de locuințele lor și de facilitățile comunității în care traiesc. În fiecare luna, membrii plătesc o sumă care acoperă partea lor din cheltuielile de funcționare ale cooperativei.



FUNDAȚIA
ORIZONT




Societățile muncitorești (Sociedades Laborales) sunt societăți anonime (Sociedades Anónimas Laborales – S.A.L) sau societăți cu răspundere limitată (Sociedades Limitadas Laborales – S.L.L sau Sociedad de Responsabilidad Limitada Laboral – S.R.L.L.). Partenerii nu au nici o responsabilitate personală în ceea ce privește datoriile societății. Societatea răspunde în limita activelor ei.

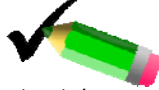
Societăți anonime sau cu răspundere limitată în care majoritatea capitalului social este proprietatea lucrătorilor (51%) care prestează servicii remunerate în mod personal și direct și a căror relație de muncă este pe durată nedeterminată;



- Societățile muncitorești se individualizează de cooperative în principal prin faptul că lucrătorii au statut juridic dublu (parteneri și angajați);
- În această formă de organizare juridică, capitalul social majoritar trebuie să fie deținut de lucrători (muncitori) a căror relație de muncă este pe termen nedeterminat (contract de muncă pe termen nedeterminat)
- Faptul că lucrătorii sunt parteneri, promovează auto-motivația, o funcționare pe baze democratice și practicarea auto-managementului (self-managementului).

FUNDAȚIA
ORIZONT



În Spania, societățile muncitorești se caracterizează prin: 

- *Capitalul social majoritar este deținut de lucrătorii (muncitorii) cu contract de muncă pe termen nedeterminat (51%). Niciun membru al societății muncitorești nu poate deține mai mult de 33,33% din capital (o treime);*
- *Limitarea numărului de ore lucrate: numărul total de ore/an lucrate de angajații cu contracte pe durată nedeterminată care nu sunt parteneri nu poate să depășească 49% din totalul orelor/an lucrate la nivel de societate de totalul partenerilor (de la calculul numărului de ore totale lucrate sunt excluse orelor/an lucrate de personalul care are un grad de dizabilitate fizică sau mentală mai mare sau egal cu 33%);*
- *Pot să fie cu răspundere limită sau pot fi anonime (pe acțiuni). În primul caz, capitalul social minim este de 3.000 de euro, iar în al doilea de 60.000 euro.*

**FUNDAȚIA
ORIZONT**



Societățile mutuale de asigurări (Mutualidades), în Spania sunt definite ca fiind entități de asigurare care efectuează o activitate complementară sistemului public de securitate socială, cu alte cuvinte, oferă asigurări complementare pentru riscuri de boală și bătrânețe membrilor lor (*calitatea de membru conferă și calitatea de asigurat - există o relație statutară și nu contractuală*).

Organizații non-profit înființate în baza principiilor solidarității și asistenței reciproce în care oamenii se alătură voluntar pentru a avea acces la servicii complementare sistemului de securitate socială;




**FUNDAȚIA
ORIZONT**




Principiile de funcționare ale Societăților mutuale de asigurări sunt:

- **lipsa părților sociale (capitalului social):** mutualitățile reprezintă un grup de persoane (fizice sau juridice), numite membri; nu reprezintă niște fonduri puse în comun, ca în cazul altor societăți;
- **apartenența deschisă:** acces liber tuturor celor care îndeplinesc condițiile stipulate în statut și care aderă la principiile mutualității;
- **solidaritate între membri:** un principiu istoric, cu origini în mișcarea muncitorească din secolul al XIX-lea și în ideologia mișcării solidare. În zilele noastre, acestea se traduc în principiile de responsabilitate comună; menținerea unui echilibru între riscuri benefice și riscuri negative; lipsa discriminării între membri și acoperirea unor riscuri mai mari decât cele acoperite de sistemele individuale;
- **guvernare democratică:** stabilită prin principiul „o persoană – un vot”, spre deosebire de regula „o parte socială – un vot” valabil pentru guvernarea corporatistă. Membrii consiliului director sunt voluntari, spre deosebire de corporații, unde se practică plățirea de onorarii pentru directori;

Principiile de funcționare ale Societăților mutuale de asigurări sunt:

- **egalitatea drepturilor și a obligațiilor membrilor**, indiferent de mărimea primei sau a cotei plătite pentru acoperirea riscurilor asigurate;
- **independența:** mutualitățile sunt organizații private și independente, care nu sunt controlate de reprezentanți ai autorităților, sau finanțate din fonduri publice;
- **redistribuire limitată a profitului:** profitul unei mutualități poate fi distribuit între membri, de multe ori sub forma reducerilor oferite pentru produse sau servicii, dar cea mai mare parte a profiturilor sunt reinvestite în mutualitate, pentru îmbunătățirea serviciilor, finanțarea dezvoltării activităților sau creșterea fondurilor proprii, care să servească drept garanție pentru îndeplinirea angajamentelor asumate;
- reglementarea juridică este de competență exclusivă a Comunităților Autonome.






Centrele speciale de ocupare a forței de muncă (Centros Especiales de Empleo)

Companii care au ca scop asigurarea unui loc de muncă remunerat, inserția pe piața normală a forței de muncă și furnizarea de servicii de îngrijire personală pentru persoanele cu dizabilități



- Sunt înființate cu scopul final de a realiza inserția persoanelor cu dizabilități, astfel că trebuie aplicat un „*itinerariu de inserție individuală*” fiecărei persoane. Acest lucru înseamnă că trebuie stabilite măsuri de instruire, consiliere, sfătuire și însoțire.
- *Itinerariile de inserție* sunt o denumire obișnuită în limbajul Uniunii Europene. Ele sunt politici de muncă ce vizează realizarea unei compatibilități între cerere și ofertă prin utilizarea combinată a unor măsuri active de plasare a forței de muncă, cum ar fi identificarea discrepanțelor, instruire, mediere și consiliere cu *scopul de a trasa o rută individuală pentru obținerea unui loc de muncă*. De aceea, Itinerariul de Inserție tinde să fie aplicat atunci când cel ce își caută un loc de muncă se află departe de oferta de muncă și constă în rezolvarea discrepanțelor.


**FUNDATIA
ORIZONT**



este necesară asigurarea anumitor cerințe:

- fiecare Centru special de ocupare a forței de muncă trebuie să aibă minim 70% din angajați persoane cu dizabilități, lăsând ca restul de 30% să fie ocupat de persoane profesioniste, capabile să implementeze „itinerariul de inserție individuală”;
- pe lângă furnizarea de locuri de muncă, Centrele speciale de ocupare a forței de muncă garantează formarea și sprijinul permanent în viața personală și socială a persoanelor cu dizabilități, promovând tranziția spre piața liberă a forței de muncă.
- să se adreseze unui grup de persoane cu un grad de invaliditate egal cu sau mai mare de 33%, care vor oferi servicii de muncă în numele și în cadrul centrului, întocmind și o declarație pe proprie răspundere că pot conta pe acești lucrători;
- să își asume un angajament expres care să confirme că vor consilia și instrui persoane cu dizabilități;
- să înregistreze centrul în Registrul Direcției Generale de Ocupare și Relații de Muncă (Registro de la Dirección General de Empleo y Relaciones Laborales).

**FUNDATIA
ORIZONT**





Întreprinderile de inserție ocupațională (Empresas de Inserción)

Sunt inițiative de afaceri care combină logica de afaceri cu metodologiile și tehnicile de identificare și plasare a locurilor de muncă.

Companii care desfășoară orice activitate economică de producere a bunurilor sau furnizarea de servicii, al căror obiectiv social este integrarea social-profesională a persoanelor aflate în situație sau cu risc de excludere socială;

Pentru acest tip de întreprindere, pe lângă evaluarea rentabilității economice, este foarte important să se sublinieze rentabilitatea în aspectele sociale, deoarece beneficiarii încetează să mai fie pasivi și dependenți, aceștia contribuind la bunăstarea societății.

Vizează persoanele care, deși nu au un anumit grad de dizabilitate, se află totuși într-o poziție socială nefavorabilă (persoanele aflate în situație sau risc grav de excludere socială și care întâmpină dificultăți semnificative în integrarea pe piața obișnuită a muncii), ca de exemplu:

- persoane cu venituri minime (de inserție);
- șomerii de lungă și foarte lungă durată ;
- tinerii care nu au absolvit perioada de școlarizare obligatorie și sunt șomeri;
- foști dependenți de droguri care se află în proces de reabilitare și reintegrare socială;
- deținuți din închisori și foștii deținuți aflați în situație de șomaj;
- alte grupuri, cum ar fi: minoritățile etnice, imigranții sau persoanele confruntate cu violența domestică, etc.

FUNDATIA
ORIZONT



Între **caracteristicile** care individualizează o astfel de formă juridică specifică antreprenoriatului social se detașează următoarele:

- cel puțin 51% din capitalul social să fie deținut de către o organizație socială sau o entitate non-profit;
- să aibă printre muncitorii săi un procent de lucrători de inserție. În funcție de fiecare Comunitate Autonomă, acesta variază între 30% și 60%;
- cel puțin 80% din rezultatul pozitiv sau excedentul obținut în fiecare exercițiu financiar este redistribuit pentru îmbunătățirea sau extinderea structurii productive și de inserție.



FUNDATIA
ORIZONT

Ca și în cazul Centrelor speciale de ocupare a forței de muncă, **Întreprinderile de inserție ocupațională** au ca principal obiectiv furnizarea persoanelor din grupurile țintă a unui **"itinerariu de inserție"** care constă într-un plan personalizat care stabilește o cale planificată de realizare a integrării pe piața obișnuită a muncii.

Un itinerar de inserție include mai multe etape:

1. **Întâmpinarea și consilierea:** este etapa în care situația persoanei este diagnosticată;
2. **Elaborarea unui plan de lucru individualizat;**
3. **Formarea: Pre-ateliere de lucru:** recuperarea abilităților și a deprinderilor profesionale pe care persoanele beneficiare le aveau dobândite deja; **Ateliere de specializare a muncii:** perfecționarea cunoștințelor și abilităților;
4. **Intermedierea:** începe odată ce au fost dobândite abilitățile personale și profesionale care permit persoanelor vizate să cunoască și să știe cum să folosească tehnicile de relaționare și de muncă dobândite;
5. **Faza de inserție:** persoanele beneficiare pun în practică ceea ce au învățat în fazele anterioare; **Intrarea pe piața forței de muncă normală** (obiectivul final așteptat).

FUNDATIA ORIZONT

Cofraternitățile (ghildele, breslele) pescărești (Cofradías de Pescadores) – au o lungă istorie, primele au fost consemnate încă din secolul al XII-lea

Societăți non-profit, care reprezintă interesele proprietarilor de nave de pescuit și a lucrătorilor din sectorul pescuitului, bazate pe caracteristicile finanțelor etice și pe principiile solidarității sociale;

Excedentul realizat este utilizat pentru a întreține, dezvolta și îmbunătăți infrastructura (vase de pescuit, echipamentul de pescuit, alte unelte, gheață etc.) sau este redistribuit membrilor (de exemplu, sub formă de pensie suplimentară pentru membrii pensionați sau văduve, sunt plătite anumite sărbători ritualice etc.)

Toți membrii breslelor participă la supravegherea contractelor colective, iar cei care încalcă regulile sunt pedepsiți în timp real: produsele lor nu mai sunt acceptate la vânzare pe piață sau sunt obligați să vândă ultimii (cu prețuri mai mici). Un alt sistem de sancționare este izolarea socială sau lipsa accesului la serviciile colective (magazine, gheață, bar etc.)

FUNDATIA ORIZONT



Asociațiile.

Organizații non profit care permit unui grup de oameni să se alăture pentru a-și împărtăși cunoștințele, mijloacele și activitățile și pentru a realiza anumite scopuri care ar putea fi de interes general sau particular;

Principalele caracteristici ale acestei mișcări asociative sunt concentrate pe **furnizarea de servicii pe care sectorul lucrativ nu reușește să le ofere**, acestea fiind active în sub-sectorul non-piață.

Asociațiile **se bazează în foarte mare măsură pe voluntari**, în timp ce sub-sectorul piață a economiei sociale (cooperativele, societățile mutuale etc.) practic nu au voluntari, cu excepția întreprinderilor sociale.

Asociațiile, între care organizațiile neguvernamentale sunt cele mai cunoscute forme de organizare, includ organizații caritabile, organizații de ușurare a vieții și ajutor, societăți profesionale sau academice, asociații ale consumatorilor, societăți religioase etc.

Asociațiile împărtășesc valorile democrației, primatul individului și a obiectivelor sociale față de capital fiind dedicate membrilor lor (apără întotdeauna drepturile și libertățile persoanelor cu dizabilități) și interesului general al comunităților (apără împotriva schimbărilor abuzive sociale, juridice, administrative sau de altă natură). **Se disting de societățile clasice comerciale prin faptul că nu activează pentru profit, scopul lor fiind acela de a contribui la interesul general.**

FUNDAȚIA
ORIZONT



Fundațiile

Organizații non-profit care, prin voința creatorilor lor, utilizează patrimoniul pentru realizarea unor obiective de interes general (asistență și/sau incluziune socială, educație, cultură, știință, sănătate etc.)

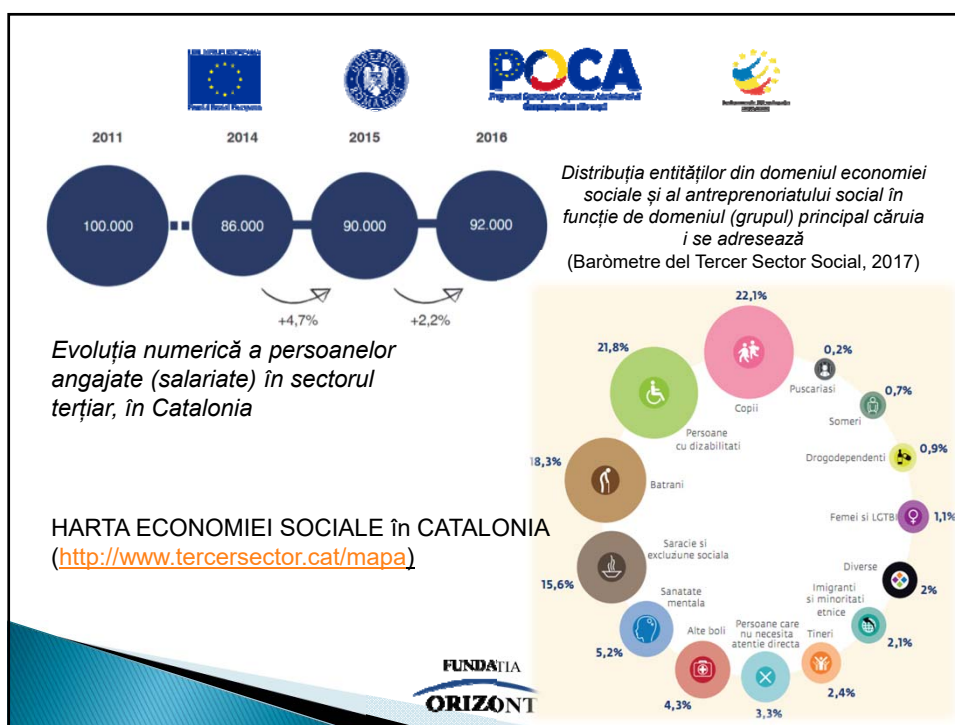
reprezintă o parte importantă a economiei sociale, derulând programe și oferind servicii-cheie în beneficiul publicului într-o varietate de domenii, mergând de la mediu, servicii sociale, sănătate și educație, până la știință, cercetare, artă și cultură. Domeniul de activitate al fundațiilor este strâns legat de tipul acestora.

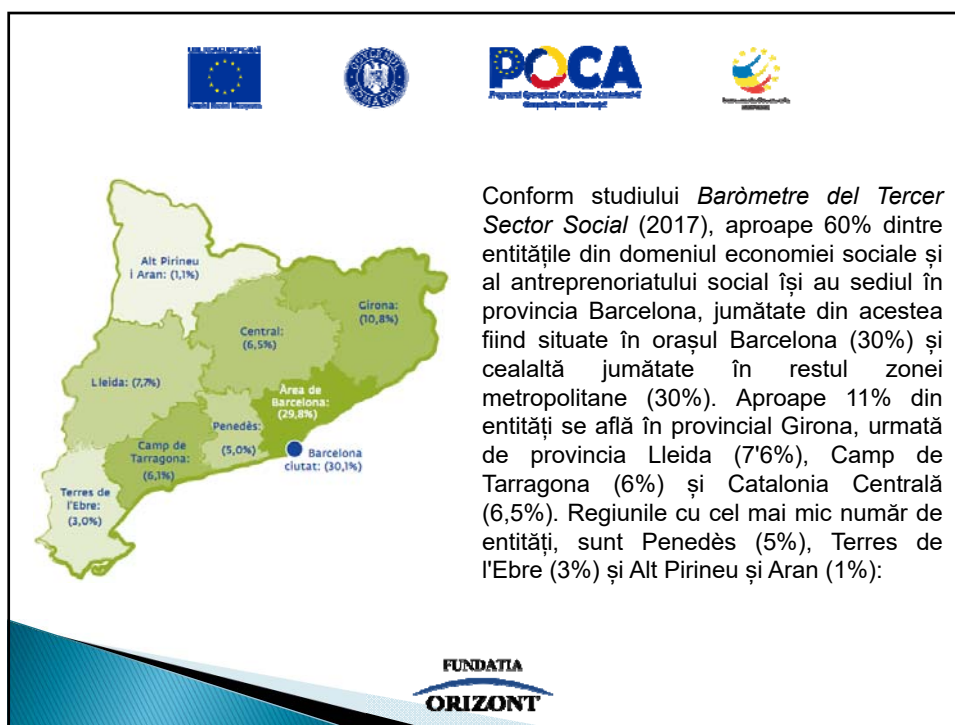
Legislația spaniolă descrie condițiile care trebuie îndeplinite de către o fundație pentru a i se recunoaște **utilitatea publică**:


- urmărirea unui bun de interes public: social, civic, educativ, cultural, protecția mediului, științific, sănătate, sportiv, cooperare pentru dezvoltare. Aceste activități trebuie prestate pentru beneficiul public;
- să consacre 70% din resursele sale pentru realizarea acestui bun timp de trei ani de la crearea sa;
- activitatea principală să nu fie una comercială;
- să depună în fiecare an situația financiară la lângă autoritatea publică care a autorizat înscrierea în registru (Registrul Agenției Spaniole de Cooperare Internațională pentru Dezvoltare - Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo - AECID) .

FUNDAȚIA
ORIZONT










CONCLUZII !

Consumul responsabil propune o fundamentare valorică a opțiunilor de consum individuale și de grup, astfel încât anumite fluxuri economice să fie canalizate către cei mai săraci și dezavantajați producători, către producătorii locali, contribuindu-se astfel la combaterea sărăciei și excluderii socio-economice.

Economia binelui comun este o mișcare socio-economică și politică a cărei propunere centrală este ca economia să se pună în slujba cetățenilor, adică a binelui comun. Această mișcare se bazează pe valori universale unanim recunoscute: demnitate umană, solidaritate, durabilitate ecologică, justiție socială, transparență și participare democratică. Acest concept este interdisciplinar și se aplică tuturor tipurilor de întreprinderi și organizații.

Economia colaborativă este un sistem socio-economic clădit pe conceptul folosirii în comun a resurselor fizice și umane. Ea cuprinde crearea, producerea, distribuția, comerțul și consumul de bunuri și servicii de către persoane și organizații, în mod comun. Acest sistem permite accesul la informație persoanelor, companiilor, organizațiilor neguvernamentale și guvernelor, acces la informație care permite ulterior distribuirea, împărțirea și re folosirea excesului de bunuri și servicii.



FUNDAȚIA
ORIZONT



Câteva exemple de bune practici, din Catalonia:




Dona Kolors este un proiect social, care se adresează femeilor expuse riscului de excludere socială, din Barcelona (prostituate, femei supuse violenței domestice). Acesta constă în formarea intensivă în domeniul croitoriei și al modei vestimentare și în oferirea de locuri de muncă pe termen limitat în aceste domenii. Femeile incluse în acest proiect lucrează fie pentru promovarea propriului brand (Dona Kolors – gama vestimentară cu influențe tribale africane), fie pentru alte firme care solicită colaborarea. Veniturile din vânzări sunt alocate costurilor de instruire și de angajare ale grupului țintă.

<https://donakolors.cat/>

FUNDAȚIA
ORIZONT



Fundació Catalunya La Pedrera ajută persoanele în vârstă să-și îmbunătățească calitatea vieții, sprijină copiii și adolescenții să obțină succes educațional și creează locuri de muncă pentru persoanele expuse riscului de excluziune și cele cu dizabilități. Misiunea declarată de această fundație este aceea de a lucra proactiv pentru dezvoltarea și transformarea socială a Cataluniei, plasându-se alături de cei care au nevoi sociale, de antreprenori și, în mod special de cei care lucrează pentru viitor, care creează idei noi, ajutând la construirea unei societăți cu mai multe oportunități pentru toți.




FUNDATIA ORIZONT

<https://www.fundaciocatalunya-lapedrera.com/es/home>



PORTAL BERGUEDÀ SPAIN



PORTAL BERGUEDÀ was created by the Portal Foundation to provide labour training and employment to young people affected by dual pathology. Young people elaborate dairy products, mainly yogurts, made using the traditional method and under the direction of an artisan in a farm-workshop. The yogurts are sold in gourmet and specialised shops under the brand Delicies del Berguedà.



Portal Berguedà este o întreprindere de inserție ocupațională care a fost creată pentru a oferi formare profesională și angajare tinerilor afectați de probleme psihice. Tinerii fabrică produse lactate, în principal iaurturi, făcute folosind metoda tradițională și sub conducerea unui artisan într-un atelier de fermă. Iaurturile sunt vândute în magazine gastronomice specializate, sub marca Delicies del Berguedà.

<http://www.deliciesdelbergueda.cat/es>

FUNDATIA ORIZONT

etc.